

**天银金融租赁股份有限公司**  
**2025 年度可持续信息披露报告**

## 目录

一、关于本报告 .....	1
二、董事长致辞 .....	3
三、关于我们 .....	6
（一）组织概况 .....	6
（二）战略规划 .....	6
（三）行业组织角色 .....	7
（四）年度 ESG 亮点绩效 .....	7
（五）关键绩效表 .....	8
（六）荣誉奖项 .....	9
四、ESG 管理 .....	10
（一）管理架构 .....	10
（二）利益相关方沟通 .....	10
五、治理篇 .....	12
（一）加强党的领导 .....	12
（二）规范公司治理 .....	13
（三）坚守合规经营 .....	15
（四）强化风险管控 .....	16
六、经济篇 .....	19
（一）外构发展，提升服务实体效能 .....	19
（二）立足本市，赋能区域高质发展 .....	19
（三）创新赋能，助力科创企业成长 .....	20

(四) 服务绿色, 支持新型能源升级 .....	21
<b>七、环境篇 .....</b>	<b>22</b>
(一) 共建低碳生态 .....	22
(二) 应对气候变化 .....	24
<b>八、社会篇 .....</b>	<b>27</b>
(一) 守护客户信赖 .....	27
(二) 情系民生福祉 .....	27
(三) 强化金融宣教 .....	29
(四) 心系员工发展 .....	29

## 一、关于本报告

### 报告时间

2025年1月1日至2025年12月31日。为增强报告的对比性和前瞻性，部分内容超出上述时间范围。

### 报告周期

本报告为年度报告。

### 报告编制依据

本报告参考《中国银监会办公厅关于加强银行业金融机构社会责任的意见》（津银办发〔2007〕252号）、《中国银行业金融机构企业社会责任指引》（中国银行业协会2009年印发）、《金融机构环境信息披露指南》（JR/T 0227-2021）以及《金融机构可持续信息披露指南（试用稿）》的相关要求。

### 社会责任管理理念

（一）经济责任。在遵守法律条件下，营造公平、安全、稳定的行业竞争秩序，以优质的专业经营，持续为国家、股东、员工、客户和社会公众创造经济价值。

（二）社会责任。以符合社会道德和公益要求的经营理念为指导，积极维护消费者、员工和社区大众的社会公共利益；提倡慈善责任，积极投身社会公益活动，构建社会和谐，促进社会发展。

（三）环境责任。支持国家产业政策和环保政策，节约资源，保护和改善自然生态环境，支持社会可持续发展。

## **数据说明**

报告中的财务数据均来自 2025 年度经审计财务报告，如本报告所载数据与 2025 年度经审计财务报告不一致，请以 2025 年度经审计财务报告为准。

本报告中所涉及货币金额以人民币作为计量币种，特别说明的除外。

## **发布形式**

本报告以电子版形式于本公司网站发布。

## **联系方式**

地址：天津自贸试验区（空港经济区）环河北路 80 号空港商务园 E5-301

邮编：300308

电话：022-84949975-315

## 二、董事长致辞

岁月不居，时节如流。2025年作为“十四五”规划的收官之年，承载着特殊的意义与厚重的使命。这一年，面对复杂严峻的宏观环境和行业深度调整的叠加挑战，天银金融租赁股份有限公司始终秉承发起行“服务地方经济、服务中小企业、服务市民百姓”的宗旨，深度融入集团产品体系，积极加强行司联动，更好提升金融服务质效，不仅保持了行稳致远的定力，更取得了质效并进的扎实成果，以高质量发展的生动实践诠释地方金融国企的责任与担当。

**坚持党建引领，以治理现代化把稳“领航之舵”。**坚持党的领导、加强党的建设，是国有金融企业的“根”和“魂”。2025年，我们坚持将党的领导深度融入公司治理与ESG实践，以监事会改革为契机，系统性地修订公司章程，将党建要求与最新监管规定深度融合，构建起权责法定、运转协调、有效制衡的现代企业治理新格局；我们坚守初心使命，全面推进党建与业务深度融合，持续打造“党建+”品牌，以特色党建活动为纽带，将金融租赁资源“精准滴灌”到国家、集团的重点战略领域，深深扎根于服务新质生产力与区域协调发展的广阔沃土；我们致力于推动形成崇廉尚洁的金融生态，持续深化党风廉政建设，通过作风整治、风险防控、文化培育、监督强化多维发力，加固筑牢廉洁合规防线，为高质量发展提供坚强纪律保障。

**聚焦主责主业，以金融“活水”精准滴灌“实体之根”。**金融服务实体经济，是天职，也是本源。我们坚持深耕天津，服务京津冀协同发展，紧紧围绕“五篇大文章”，天津经济社会发展“十项行动”

及“三新”“三量”工作要求，将“联起来、活起来、融起来”的思路贯穿始终。全年 81.42 亿元的业务投放，天津地区投放占比近半，京津冀地区占比超过 65%。我们坚持在服务国家战略中彰显特色，紧密围绕科技金融、绿色金融、小微普惠三大实体经济关键领域，持续构建差异化、特色化的业务布局，在算力租赁、卫星租赁、中试小试及概念验证平台建设等领域实现多点突破，获评“租赁行业服务实体经济典型案例”“ESG 绿色金融优秀案例奖”“天开园优质服务机构奖”等荣誉，并入选天津市创新型国企“育精培优”第一梯队，在服务实体中擦亮金融租赁的专业底色。

**践行 ESG 理念，以绿色行动守护“生态之美”。**推动经济社会发展绿色化、低碳化，是实现高质量发展的关键环节，环境效益与社会效益是检验发展成色的重要标尺。我们持续将 ESG 理念贯穿于公司治理与内部运营之中，从董事会决策到日常执行，外以绿色金融助力经济转型，内将“节能降碳”深植自身运营，推动绿色发展的要求落地生根、见到实效。同时，将环境责任意识融入企业文化，让绿色理念内化于心、外化于行，为建设美丽中国贡献一份力量。

**厚植为民情怀，以稳健经营扛起“责任之担”。**坚持以人民为中心的价值取向，是中国特色金融发展之路的根本出发点和落脚点。我们深入践行中国特色金融文化，将“五要五不”全面融入经营管理实践之中，在制度建设层面细化要求，在员工培训层面导入文化，在合规经营方面坚守底线，构建起制度约束与文化滋养相结合的长效机制，充分激发队伍活力与内生动力，推动经营效益稳步提升，确保公司发

展成果惠及股东、员工与社会。同时强化金融宣教，筑牢公众金融安全防线，以实际行动传递金融温度。

聚力同心谋发展，奋楫扬帆启新程。2026年是“十五五”规划的开局之年，站在新五年规划起点，我们将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，胸怀“国之大者”，保持战略定力，发挥专业优势，将ESG理念进一步融入战略布局，锚定实体经济与民生需求，不断提升金融服务质效，为天津全面建设社会主义现代化大都市做出更多贡献。

天银金融租赁股份有限公司 董事长  
吴洪涛

### 三、关于我们

#### （一）组织概况

天银金融租赁股份有限公司（以下简称本公司）是经原中国银行业监督管理委员会批准，由天津银行发起设立的专业从事融资租赁业务的非银行金融机构。本公司中文简称为“天银金租”，英文全称为“Bank of Tianjin Financial Leasing Co., Ltd.”，英文简称为“BOTFL”。本公司于2016年10月14日成立，10月18日正式开业，现注册资本人民币17亿元，法定代表人为张松，注册地址为天津自贸试验区（空港经济区）环河北路80号空港商务园E5-301。本公司股权结构如下：

股东名称	持股数（万股）	占股本总额比例（%）
天津银行股份有限公司	112,000	65.88
天津港（集团）有限公司	56,000	32.94
天地伟业技术有限公司	2,000	1.18

本公司业务范围包括融资租赁业务；转让和受让融资租赁资产；向非银行股东借入3个月（含）以上借款；同业拆借；向金融机构融入资金；发行非资本类债券；接受租赁保证金；租赁物变卖及处理业务；固定收益类投资业务；提供融资租赁相关咨询服务。

#### （二）发展战略

本公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，深入贯彻落实中央经济

工作会议、中央金融工作会议精神，扎实推进本公司“十四五”发展战略规划，围绕习近平总书记对天津市提出的“四个善作善成”重要要求，按照集团整体战略部署深入推进“双五战役 2.0”，进一步回归本源，回归主业，回归本域，充分发挥“融资+融物”功能优势深化与股东的战略协同，助力推进高质量发展“十项行动”、服务好“三新”“三量”工作、写实“五篇大文章”，赋能新质生产力发展。

本公司坚持平衡好“发展与风险”“短期与长期目标”的关系，在战略发展上做到继承、整合和优化，认真分析外部经营环境、金融发展格局及监管要求变化趋势，立足发起行地方法人银行定位并结合各股东单位资源禀赋合理选择发展方向，积极谋划高质量发展路径，深入推进差异化、特色化、专业化发展。

### （三）行业组织角色

行业组织	角色身份
中国银行业协会 (金融租赁专业委员会)	会员单位
天津市租赁行业协会	理事单位
天津市金融学会	会员单位

### （四）年度 ESG 亮点绩效

服 务 实	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 本公司聚焦租赁本源，坚守功能定位，着力提升服务实体经济能力，强化行司联动，积极发挥“设备易租”“算力易租”等专属租赁产品优势，助力升级集团综合金融服务，推进特色化、专业化经营，落地国内金租领域首笔算力经营性租赁</li> </ul>
-------------	---

体 经 济	业务、国内首笔低轨卫星直租项目，获得相关政府部门、监管机构、市场和媒体高度关注，被天津电视台多次报道，在服务实体经济方面交付优异答卷。
服 务 生 态 环 境	<ul style="list-style-type: none"> <li>在当前推动绿色金融高质量发展的背景下，本公司坚持以人民为中心，服务经济建设和社会大局，深入贯彻绿色发展理念，积极探索绿色金融与实体经济的深度融合路径，着力推动绿色租赁业务高质量发展，坚定不移地支持实体经济发展，为建设美丽中国贡献更大力量。持续向集团学习做好绿色金融大文章的先进经验做法，关注先进同业进展，进一步落实《天银金融租赁股份有限公司租赁业务环境、社会和治理风险管理办法》。</li> </ul>
服 务 和 谐 社 会	<ul style="list-style-type: none"> <li>与天津市主要园区及生物医药产业链深度合作，在前期天开园工作室成功试运行的基础上设立陈塘科创园与天津国际生物医药联合研究院联合工作室并与区内重点企业进行了业务合作，积极对接相关产业项目，为天津市创新主体和新兴产业提供金融支持。率先落地国内金租领域首笔算力经营性租赁业务、国内首笔民营低轨导航极轨星座卫星的直接租赁业务。</li> </ul>

### （五）关键绩效表

指标名称		单位	2023	2024	2025
<b>经济绩效</b>					
资产总额		亿元	108.03	151.17	181.33
融资租赁资产余额		亿元	100.58	130.30	161.17
负债总额		亿元	87.41	129.47	158.22
存款余额		亿元	3.56	2.40	2.95
营业收入		亿元	4.10	4.92	5.51
拨备前利润		亿元	3.55	4.21	4.97
净利润		亿元	0.76	1.26	1.73
缴纳税收		亿元	0.60	1.21	1.44
平均总资产回报率		%	0.71	0.97	1.04
资本充足率		%	19.30	16.05	13.53
<b>社会绩效</b>					
<b>雇佣</b>					
员工总数		人	41	50	50
员工总数 (按性别划分)	男性	人	23	31	30
	女性	人	18	19	20
社会保险覆盖率		%	100	100	100
住房公积金覆盖率		%	100	100	100
<b>发展与培训</b>					
参训员工占比		%	100	100	100
人均参训时数		小时	2.46	3.44	2.3
举办员工培训次数		次	27	35	28

受训员工	人次	317	275	409
<b>环境绩效</b>				
<b>能源资源使用</b>				
汽油消耗量	升	1630.87	1521.55	1581.22
外购电力	度	187560	242040	433480

## (六) 荣誉奖项

主办机构	荣誉名称
天津市人民政府 国有资产监督管理委员会	2024年度创新型国有“育精培优”企业
天津天开发展集团有限公司	科创协同合作伙伴
天津港保税区协调 劳动关系三方会议办公室	保税区区级劳动关系和谐企业
全球租赁业竞争力论坛	2025年度中国融资租赁 “腾飞奖·科创租赁领军企业”
中国租赁年会	第十三届中国租赁年会“星耀杯” 北极星奖
天津市人民政府	天津银行·2025天津海河国际龙舟赛 ——金融组第四名
天津港保税区龙舟大赛组委会	2025年天津港保税区第三届龙舟赛 ——优胜奖

## 四、ESG 管理

### （一）管理架构

本公司根据《中国银监会办公厅关于加强银行业金融机构社会责任的意见》（津银办发〔2007〕252号）、《中国银行业金融机构企业社会责任指引》（中国银行业协会2009年印发）等相关要求，将“可持续性”纳入经营原则，将“促进经济发展、环境友好和社会进步”纳入经营宗旨，并在董事会的领导下加快建立 ESG 管理体系，承担起社会责任。

本公司董事会对 ESG 工作承担最终责任，每年负责对相关议题进行研究审议。报告期内，董事会审议通过了 2024 年度社会责任报告并对外披露。

### （二）利益相关方沟通

本公司通过丰富的日常沟通渠道，与政府、监管机构、股东、客户、员工等利益相关方保持动态联系，结合利益相关方的反馈与期待，不断巩固及提升本公司管理与实践成果。

利益相关方类型	期望与诉求	沟通渠道
政府及监管机构	<ul style="list-style-type: none"><li>• 合规经营</li><li>• 沟通顺畅</li><li>• 服务实体经济</li><li>• 促进区域发展</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 调研座谈、会议培训</li><li>• 驻场监管、资料查阅</li><li>• 现场汇报、材料报送</li></ul>
股东	<ul style="list-style-type: none"><li>• 创造持续收益</li><li>• 维护股东权益</li><li>• 提升信息透明度</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 公司公告</li><li>• 定期和非定期报告</li><li>• 股东大会</li></ul>

利益相关方类型	期望与诉求	沟通渠道
客户	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 提供优质产品服务</li> <li>• 诚信经营</li> <li>• 保护客户隐私</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 宣传册</li> <li>• 官方网站</li> <li>• 客服热线</li> </ul>
员工	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 合法的雇佣关系</li> <li>• 健全的职业发展通道</li> <li>• 良好的薪酬福利</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 日常沟通</li> <li>• 职工大会</li> <li>• 内部培训</li> <li>• 员工关怀活动</li> </ul>
供应商与合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 稳定的合作关系</li> <li>• 遵守商业道德</li> <li>• 互利共赢</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 日常往来</li> <li>• 招投标活动</li> <li>• 合作交流</li> </ul>
行业协会	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 产品创新</li> <li>• 促进行业发展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 行业协会交流活动</li> </ul>
社会公众与媒体	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 服务社会民生</li> <li>• 践行社会责任</li> <li>• 提升信息透明度</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 金融知识普及活动</li> <li>• 社区服务、志愿活动</li> <li>• 媒体宣传</li> </ul>

## 五、治理篇

### （一）加强党的领导

#### 1.强化政治建设

一是始终把政治建设摆在首位，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，持续深化理论武装。严格执行“第一议题”制度，依托“三会一课”、理论宣讲等载体，深入学习贯彻习近平总书记关于金融工作等重要论述。针对总行对“第一议题”的要求，第一时间制定“三必学”<sup>1</sup>机制，确保理论学习制度化、常态化、实效化。全年组织集中学习13次，理论宣讲10次，通过常态化、多层次的理论学习与宣讲机制，教育引导全体党员干部统一思想、统一意志、统一行动，切实把学习成果转化为推动公司“转段”发展的强大动力与实干担当。二是压实全面从严治党主体责任，紧扣总行党委部署与公司年度重点任务，研究部署、组织制定年度全面从严治党主体责任清单与任务清单，系统谋划六大方面14项具体工作，层层传导压力、压紧压实责任，推动全面从严治党向纵深发展；开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，对查摆的14个问题一体推进“学查改”，整改完成率达100%，同步强化廉洁风险排查和常态化警示教育，构建起全员覆盖，经常性与集中性相结合的党纪教育机制，持续巩固深化党纪学习教育成果；严格执行“三重一大”决策程序，着力增强支部党建工作的系统性、计划性与规范性；将巡视“回头看”、审计、监管等反馈问题同部署、同督导，确保各项整改任务一贯到底、落到实处。

---

<sup>1</sup> 三必学：必学习近平总书记重要讲话和指示批示精神、必对标上级部署、必结合业务研讨

### 报告期内

- 共有党员 31 人，其中正式党员 30 人，预备党员 1 人
- 组织召开支委会 28 次，通过支委会学习传达、研究审议事项共 94 项，其中前置研究审议 70 项

## 2. 党风廉政建设

一是开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育活动，党支部书记讲授题为《锲而不舍贯彻落实中央八项规定精神》深入贯彻中央八项规定精神学习教育暨廉政专题党课，并组织中层副职以上干部开展专题学习研讨，支部及班子成员查摆问题 14 个，明确责任时限，即知即改，现已全部整改完成。二是加强党风廉政建设，严格纠治“四风”，精准排查业务营销、资金交易、授信审批等重点领域廉洁风险，健全常态化警示教育和风险防控长效机制。通过总行下发的《知规明纪》专刊、通报文件、重大节日前夕的清廉过节提示，向支部全体党员群众进行清廉教育。

### （二）规范公司治理

本公司持续完善公司治理架构，强化董事会战略引领与监督职能，以高质量信息披露为核心，深化利益相关方沟通，致力于构建透明、稳健、负责任的公司治理体系。

#### 1. 公司治理架构

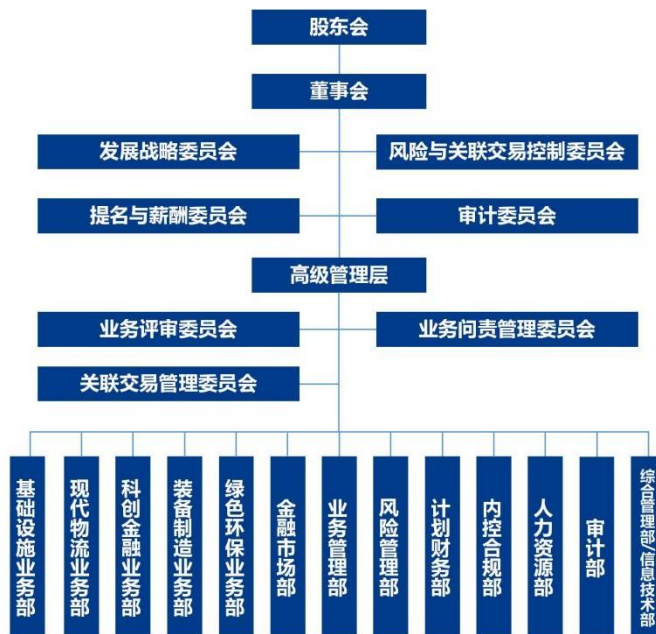
本公司严格遵循《中华人民共和国公司法》《金融租赁公司管理办法》《银行保险机构公司治理准则》等法律法规和规范性文件，持续完善公司治理制度体系。报告期内，本公司完成《天银金融租赁股份有限公司章程》及配套公司治理制度修订，以落实与监管规定的有

效衔接，同时确保董监事会的独立性与多元化持续符合监管要求。

### 董事会多元化构成

- 董事会下设专门委员会 4 个，董事 6 名；
- 独立董事 2 名，占比 33.33%；
- 董事会成员专业背景涵盖金融、经济、财务、会计、信息科技等领域，成员职业经历、专业特长呈现多元化特征。

为强化董事会治理效能，本公司建立常态化履职评价机制，定期对董事和高级管理层成员开展履职评价并提交董事会审议。独立董事切实履行职责，对利润分配、监事会改革、章程修订、董事提名、高管聘任及高管薪酬方案等事项逐项发表独立意见，充分发挥独立监督作用。报告期内，本公司累计召开董事会 5 次，审议议案 39 项，审阅报告 10 项；董事会下设专门委员会会议 12 次，审议议案 41 项，听取绩效薪酬追索扣回报告、金融资产风险分类管理报告等。



公司治理架构图

## 2. 投资者交流与信息披露

本公司高度重视股东沟通，定期召开股东大会，致力于加强与股东的互动和沟通，确保及时响应股东的合理需求。报告期内，本公司共召开 2 次股东大会，共审议 9 项议案，听取了 4 项报告，不定期开展股东间互访，有效实现与股东的顺畅沟通。

本公司对标监管要求全面完善信息披露的程序与内容，将 ESG 理念融入机构运作全流程，报告期内，发布定期报告 2 项，临时公告 11 项，及时披露社会责任、公司治理、绿色金融、消费者权益保护等重要信息共计 24 项，向社会公众充分展示了公司的内部监督和管理能力。

### （三）坚守合规经营

本公司坚持以诚信合规为经营根基，持续完善全面风险管理体系，筑牢风险防线，强化合规制度建设，加强合规检查与考核，引导员工主动合规，为本公司合规经营保驾护航。报告期内，合规风险管控情况良好。

1. 完善内控合规体系，强化外规内化，促进提升内部制度编制与外部法律法规要求的符合性，报告期内制定增订制度 44 项。

2. 扎实做好监管问题整改，逐条分析监管问题，细化整改计划和目标，按季度更新《问题整改台账》，按序时进度完成整改。

3. 开展治理专项行动，制定《健全法人治理行动方案》等 3 项专项方案，确定 7 个治理目标、34 条治理措施，按季跟踪重点任务进展，治理目标完成率 100%。

4. 规范从业人员行为，每季度开展全体员工行为自查，结合母行大数据进行线上智能化排查。

5. 加强操作风险防控及案件风险防范。制定操作风险日常监控指标，按月监控操作风险，开展年度案件防控评估工作，压实案件防控主体责任。

#### （四）强化风险管控

本公司建立健全风险管控机制，持续完善职责边界清晰的风险治理架构，明确董事会、高级管理层在风险管理中的职责分工，在授信风险、ESG 风险管理、金融犯罪防范等方面深化内部协同，主动防控经营风险，筑牢高质量发展的风控防线。

##### 1.完善风控机制

本公司以全面风险管理体系、风险偏好为统领，制定和完善风险管理相关的各类制度，制定及修订了《天银金融租赁股份有限公司2025 年风险偏好陈述》《天银金融租赁股份有限公司声誉风险管理办法》《天银金融租赁股份有限公司信息科技风险管理规则》等风险管理政策制度，风险制度体系基本覆盖各类风险的识别、计量、监测、控制、报告等关键环节，为本公司风险管理工作开展提供明确的制度支持和操作依据。

#### 风险治理架构

董事会	● 承担全面风险管理的最终责任。
高级管理层	● 承担全面风险管理的实施责任。

风险管理部	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 由高级管理层指定负责全面风险管理，牵头履行全面风险的日常管理。</li> </ul>
业务部门	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 承担日常管理决策和业务运营中相关风险的直接管理职责。</li> </ul>
各类风险的主管部门	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 承担制定政策和流程，监测和管理风险的责任。</li> </ul>
内审部门	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 负责对全面风险管理体系进行审计监督，审查和评价全面风险管理的充分性和有效性。</li> </ul>

## 2. 管控客户 ESG 风险

本公司将环境、社会和治理风险要求纳入管理流程和全面风险管理体系，建立并不断完善《天银金融租赁股份有限公司租赁业务环境、社会和治理风险管理办法》的政策、制度和流程，明确绿色金融的支持方向和重点领域，强化信息披露和利益相关者的交流互动。

本公司根据客户面临的环境、社会和治理风险，制定分类标准，将其分为 A 类、B 类和 C 类；在客户准入、授信三查、合同签订、业务放款及租后管理等租赁业务各环节，管理租赁业务环境、社会和治理风险。

## 3. 防范金融犯罪

本公司始终秉持高度的法律意识与责任感，严格遵循《中华人民共和国刑法》《中华人民共和国反洗钱法》《金融机构大额交易和可疑交易报告管理办法》《金融机构洗钱和恐怖融资风险评估及客户分类管理指引》《银行业金融机构从业人员行为管理指引》等法规，防止包括勒索、欺诈、洗钱、恐怖融资在内的各类风险事件发生，力求构建安全、透明、合规的金融生态环境，为保护客户资产安全、维护金融市场秩序贡献力量。

## ● 反洗钱与打击违法犯罪

本公司夯实洗钱风险管理制度管理根基，制定《天银金融租赁股份有限公司大额和可疑交易管理办法》，加强科技赋能管理洗钱风险，对反洗钱系统进行升级改造，持续监督租赁业务中的洗钱风险。

报告期内，本公司开展扫黑除恶专题培训、防非打非专题培训、受益所有人识别及反洗钱相关知识专题培训、反走私专题培训共计 4 期，参训人数共 150 余人次；开展“防范电信诈骗”“反有组织犯罪法”“民法典宣传月”等大型宣传活动 5 次，聚焦客户身份识别、客户尽职调查、受益所有人识别、防范电信诈骗、网络赌博、“套代购”走私等风险在本公司及社区居民范围内开展反洗钱基本知识与案例宣传。

## 六、经济篇

报告期内，我司深入领会中央关于发展新质生产力的决策部署，学习“十五五”规划建议，加强金融服务科技强国效能，注重政策导向对展业的积极影响，加强行业研究工作，不断增强自身的科技基因，抢抓新一轮科技革命和产业变革历史机遇。

### （一）外构发展，提升服务实体效能

依托“天银金租工作室”机制，在天开高教科创园、滨海新区生物医药产业园、陈塘科创园等重点科创园区设立联合服务阵地；以工作室为载体，不断加大小试、中试、概念验证平台业务拓展力度，以高校实验室、科研机构为突破口，持续推动新质生产力业务落地。

#### 案例：投放首笔民营低轨导航极轨星座卫星直租项目

公司着力支持商业航天领域，首次将卫星整星及配套地面设备纳入直租标的物，创新采用“首笔启动+进度跟进”的分阶段投放机制，通过联动租赁与发射保险控制风险。同时，项目引入“租赁+认股选择权”模式，与天津银行协同形成“股债贷基租保”综合金融服务合力。项目有效破解了民营商业航天企业的融资难题，更探索出一条可复制推广的金融支持国家航天强国战略、促进空间信息技术应用的示范路径，获得了市领导的肯定与批示。

### （二）立足本市，赋能区域高质发展

天银金租作为唯一一家由地方法人金融机构天津银行发起设立

的本地金融租赁公司，作为地方金融的“主力军”，我们始终坚持服务本地、服务实体、服务中小企业。

### **案例：融资租赁助力百年公交绿色转型，焕发老牌企业新活力**

本公司情系地方老牌企业，主动对接已有 120 年历史的天津公交集团，积极帮助盘点资源、制定业务方案，投放 1.71 亿元用于采购新能源公交车辆，通过直接租赁方式更新交通运输设备，助力城市公交车电动化替代，支持老旧新能源公交车和动力电池更新换代，树立了良好的示范效应。

### **（三）创新赋能，助力科创企业成长**

本公司重点布局算力设备租赁业务，与天津市河西区政府协同合作，创新推出“硬件+服务”一体化租赁模式，开展“一对多”算力设备租赁，重构传统租赁标的形态，满足小微企业实现按算力计算量或按使用时间的定制化算力需求，通过将有形设备与无形服务深度融合，赋能小微企业高质量发展。

### **案例：投放国内金租领域首笔算力经营性租赁业务**

聚焦人工智能产业发展浪潮下，广大科技型中小企业面临的智能算力需求迫切但购置成本高昂、资源利用率低的核心痛点，本公司勇于创新，突破传统租赁模式，设计并落地了“算力易租”产品，通过精心设计的“四方买卖合同+经营租赁合同+AI 算力技术服务协议”三层架构，清晰界定设备所有权、使用权与服务权，并由合作的技术

服务方提供全程运维支持。此举有效降低了企业使用高端算力的资金门槛，实现了按需使用、灵活付费模式，显著提升了单一设备的综合利用效率。

#### **（四）服务绿色，支持新型能源升级**

坚持以“双碳”目标为引领，着力培育绿色发展新动能，大力支持绿色经济、低碳经济、循环经济等重点行业发展，践行企业社会责任，积极推进绿色租赁业务，努力实现在公司发展中促进绿色转型，在绿色转型中实现更大更高质量发展，增厚绿色金融底色，为绿色低碳产业提供更多创新型金融服务支持。

#### **案例：服务区域绿色金融 解决充电终端升级需求**

某新能源科技有限公司位于滨海新区，该公司通过与滨海新区、经开区、保税区、生态城等各功能区之间的合作，加大对充换电终端及储能设备等资产的投入力度，天银金租通过直接租赁的模式，以停车场的充电设备为租赁物，为企业提供资金支持，满足充电终端升级需求，服务区域绿色发展。

## 七、环境篇

### （一）共建低碳生态

本公司在经营展业过程中严格遵守国家法律法规，将绿色化、低碳化理念贯穿于运营办公全过程，积极实施能源、资源使用的精细化管理，力求最大限度降低公司经营对环境的不利影响。报告期内，本公司通过完善线上协同办公平台、加强能源消耗和废弃物管理等方式持续推进绿色运营，未发生因环境问题而导致的诉讼和行政处罚。

#### 1. 绿色运营与管理

##### （1）办公集约化

本公司通过精细化管理和技术应用，系统性降低运营过程中的资源消耗与环境影响。

- **办公用品管理：**坚持“利旧”原则，对举办会议、外部审计等场景的闲置办公用品加以回收再利用，对硒鼓墨盒等有害废弃物做好分类管理和统一回收，努力建设环境友好的办公环境。
- **节约办公耗材：**倡导员工采用双面打印、黑白打印的方式，对废旧纸张进行整理和再利用，对纸张、墨粉、硒鼓等耗材建立台账，定期评估使用情况，力求勤俭节约，杜绝铺张浪费。
- **车辆燃油管理：**实行“定车、定卡”专人负责台账式管理，明确用车场景，节约燃油消耗，在保障业务连续性的基础上鼓励乘坐公共交通工具，助力节能减排。
- **智慧 OA 平台：**依托“智慧 OA”办公平台统筹办公系统功能，

全面提升数字化办公水平，以线上流程积极推动无纸化办公，助力绿色低碳运营。

- **视频会议系统：**全面接入集团会议视频系统，同时通过现场与视频方式召开股东会及董事会，有效减少因线下会议产生的差旅与资源消耗，提升办公效率。
- **日常用电管理：**合理设置室内空调温度，夏季不低于 26℃、冬季不高于 20℃。每天提倡少开 1 小时空调。白天办公室尽量采用自然光，下班离开后及时关闭电源，有效减少能耗。

## **（2）建筑节能化**

报告期内，本公司完成新租用办公用房的装修改造工作。本次装修改造在充分沿用原有装修布局合理部分的基础上，结合公司经营实际需求进行针对性优化调整，最大限度减少装修施工过程中产生的能源浪费、建材损耗及环境污染，降低装修环节对生态环境的负面影响。改造全过程严格遵循国家节能减排相关法律法规、行业设计标准及环保规范要求，采用绿色节能新技术与新措施，着力打造节能低碳、健康舒适、高效便捷的绿色办公空间，切实将绿色环保理念融入办公场景的每一个细节。

## **（3）采购绿色化**

本公司按照《中华人民共和国招标投标法》等法律法规，制定《天银金融租赁股份有限公司采购管理办法》，结合 ESG 因素综合考虑供应商资质，促进供应商成为环境友好、积极履行社会责任及遵守良好治理规范的高标准企业。

在绿色采购实践方面，本公司明确将环保要求纳入采购各环节：在招标文件中设置环保条款，在合同中明确环保要求、履约标准及违约责任。

在供应商 ESG 风险管理方面，明确要求供应商近三年内各项经营活动未有重大违法记录且未发生过环境和劳工违规事件。

同时，本公司与专业第三方招标代理机构合作，建立规范化、标准化的采购流程。

供应商采购情况（单位：家）

指标		2025 年
供应商总数		10
供应商数量（按地区划分）	京津冀地区	9
	其他地区	1
按本公司规定开展资格审查的供应商数量（按地区划分）	京津冀地区	9
	其他地区	1

## 2.资源消耗与排放管理

本公司在日常经营中，主要消耗的能源资源为公务用车汽油、外购电力及办公用纸。

指标名称		2023 年	2024 年	2025 年
能源资源	汽油消耗量（升）	1630.87	1521.55	1581.22
	外购电力消耗量（度）	187560	242040	433480
其他资源	A3、A4 复印纸用量（箱）	155	180	148

### （二）应对气候变化

本公司将应对气候风险与机遇作为 ESG 风险管理的一项重点工作，制定了《天银金融租赁股份有限公司租赁业务环境、社会和治理风险管理办法》，形成权责清晰、分工明确的环境、社会和治理风险

(ESG 风险) 管理体系, 推动 ESG 风险管理工作推动机制得到有效运转。

本公司积极探索气候相关风险和机遇管理工作, 通过开展全面的气候风险与机遇识别工作, 以及绿色金融创新、资产组合优化等多种手段, 全方位、多层次地提升气候风险管理水平, 为推动绿色金融发展和应对全球气候变化贡献积极力量。

本公司根据《银行业保险业绿色金融指引》(银保监发〔2022〕15号), 制定《天银金融租赁股份有限公司租赁业务环境、社会 and 治理风险管理办法》, 将环境、社会 and 治理风险管理嵌入租赁业务全流程, 包括客户准入、租赁业务调查及审查审批、合同签订、放款及租后管理等租赁业务各环节, 全流程管理租赁业务环境、社会 and 治理风险。

#### 气候相关风险与机遇识别

物理风险			
风险类别	时间范围	风险描述	应对措施
急性风险	短期	极端天气或地质灾害可能引发本公司客户运营成本增加、租赁物及抵质押物价值受损等问题, 间接对本公司资产稳定性造成风险。	加强租后管理工作, 密切关注极端天气预警信息, 提前做好风险防范和应对措施, 减少潜在损失。同时, 针对受极端天气或地质灾害影响严重的客户, 加强风险监测和评估, 及时调整风险应对策略, 确保资产安全。此外, 本公司还将积极与相关部门和机构合作, 共同研究和应对极端天气和地质灾害等急性风险, 提升整体风险应对能力。

慢性 风险	长期	随着全球温室效应加剧,出现持续性高温引起干旱、降雨量变化等慢性自然灾害所导致财务损失或营运长期中断的现象,可能导致本公司租赁资产品质下降,增加运营成本,净利润下降。	逐步完善租赁项目气候风险评估机制,提升绿色租赁投放比例,加大对控排减排企业的支持力度。
· 转型风险			
风险 类别	时间 范围	风险描述	应对措施
政策 与法 律	长期	在“双碳”目标背景下,政府及监管机构将不断提高对金融机构在绿色金融领域信息披露等各项要求,如果不能及时把握政策导向进行业务转型,可能导致本公司面临合规风险、市场竞争力下降、资产质量恶化的风险。	完善授信政策指引,在授信政策指引中加入气候变化风险及应对措施,在业务开展过程中有效管理气候风险。
技术	中期	“双碳”目标实现过程中,包括电力、钢铁、建材、有色金属、化工(八大高碳行业)等传统高碳行业将进行节能减排改造、发展节能产品与技术。若本公司业务人员对于绿色节能等专业知识认知不足,可能影响本公司租赁业务开展;客户因转型可能花费额外成本,或技术风险者因转型不及时造成营收下降,皆可能对本公司的收益带来影响。	积极参与监管机构及培训机构组织的绿色金融主题相关培训,与同业开展业务交流活动,多方面了解和学习监管机构及同业对于绿色金融企业的观察与实践,帮助业务部门人员扩展视野,提升专业技能。
声誉 风险	短期	当前,全球气候变化问题备受社会公众关注,高污染企业通常在应对气候风险方面表现较弱。若本公司或本公司的客户在运营中对气候或环境产生破坏性影响,本公司可能遭遇声誉风险,进而降低对客户、投资者及员工等利益相关者的吸引力。	对涉及重大环境风险影响的具体项目的授信情况,公司依据法律法规披露相关信息,接受市场和利益相关方的监督。 公司以各种有效方式与利益相关者进行沟通 and 互动,通过吸收利益相关方提出的建议和意见,改进公司对环境风险的管理。

## 八、社会篇

### （一）守护客户信赖

报告期内，本公司积极加强业务转型，推动重构发展机制，着力服务新质生产力、“五篇大文章”，培育差异化竞争优势，充分发挥金融租赁“融资+融物”特色优势，主动走访调研，及时了解客户需求，根据客户所在行业特点，租赁物特点，定制个性化金融服务方案，坚持高质量服务客户所需。

积极推进市级招商引资及重点项目落地，成功投放了国内金租首笔算力经营性租赁，落地国内首家民营低轨导航极轨星座卫星直租项目，受到市领导的肯定和重要批示。不断丰富产品服务，在落地国内金租领域首笔算力业务的基础上，总结经验并迭代优化“算力易租”产品模型，形成标准化服务流程，力争通过“算力易租”产品让该笔业务成为可推广、可复制的模式，为更多中小企业提供高效、灵活的AI算力租赁服务，服务客户所需。

### （二）情系民生福祉

天银金租党支部与空港经济区岭尚家园社区党支部开展支部共建活动。天银金租党支部党员群众代表走进社区，深入开展“学雷锋”系列活动，一方面，志愿者们化身“社区美容师”，美化社区环境，致力提升社区居民生活幸福感，创造更加宜居的生活环境。另一方面，为营造积极健康的金融环境，切实提升社区居民的风险防范能力、消费者权益保护、防范电信诈骗能力，联合社区民警通过发放宣传折页、

知识普及、现场答疑等方式向社区居民普及金融知识，着力提升大家的反诈意识，树牢金融安全的理念，注重保护个人信息及财产安全。



### （三）强化金融宣教

公司积极建立并持续完善消费者权益保护长效宣传机制，通过电视墙、数字大屏、公众号等发布消费者权益保护、金融小知识等内容，宣传金融政策，强化“以案说险”风险提示，倡导理性投资，增强消费者维权意识。充分利用自媒体平台 and 日常搭建的客户关系网络扩大宣传覆盖面，着力提升群众金融素养及风险防范意识，做到知权利、保权益、防风险，增强消费者依法维权意识和能力，让金融知识真正融入消费者的生活。

### （四）心系员工发展

员工是企业发展的核心动力，是推动公司高质量发展的基石。本公司始终坚持“以人为本”，将维护员工合法权益、保障员工健康安全、助力员工成长作为企业社会责任的重要组成部分，持续构建和谐稳定、平等包容的劳动关系，营造安心、舒心、暖心的工作氛围，让员工共享企业发展成果，凝聚起本公司持续前行的强大动力。

#### 1. 维护员工权益

本公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《天津市企业职工民主管理条例》等国家及地方法律法规及监管要求，制定《天银金融租赁股份有限公司劳动合同办法》《天银金融租赁股份有限公司职工大会实施办法》等制度文件，不断完善劳动用工基础管理，保障员工合法权益，致力于营造良好的工作环境，与员工共享企业发展成果。

劳动关系管理	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 依据《天银金融租赁股份有限公司劳动合同办法》《天银金融租赁股份有限公司员工离职办法》及天津市人力资源管理相关政策规定办理员工离职手续，尊重员工自由离职的意愿和权利，避免强制用工。</li> </ul>
落实民主管理	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 严格履行职工大会职责及民主程序，依法保障职工参与民主管理、民主监督权利，确保职工大会有效开展，推动职工充分履责，保障职工的知情权、参与权、表达权和监督权，维护职工合法权益。</li> </ul>
禁止童工与强制劳动	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 遵守《禁止使用童工规定》等国际通行法规要求，在招聘初期认真审查应聘者年龄，以杜绝使用童工。</li> <li>● 依据《天银金融租赁股份有限公司考勤办法》，实行8小时工作制，保障员工享有合理工时和休假权益。</li> </ul>
女性权益保护	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 尊重女性职工，不安排女性职工从事禁忌的劳动范围内的工作。</li> <li>● 在员工未违反法律规定和本公司制度前提下，不因女性职工怀孕、生育、哺乳降低其工资、予以辞退或解除劳动合同。</li> <li>● 遵守《女职工劳动保护特别规定》《天津市人口与计划生育条例》等政策法规，保障女职工充分享有产前检查假、产假、哺乳假。</li> </ul>
<p>报告期内</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 发生使用童工事件0起</li> <li>● 发生强制劳动事件0起</li> </ul>	

报告期内，本公司保持了良好的性别多元化状况，员工队伍整体稳定，流失率持续下降，人员规模与结构未发生显著波动。

截至报告期末：

**员工多元性数据**

指标名称	单位	2023年	2024年	2025年
员工总数	人	41	50	50
男性员工	人	23	31	30
女性员工	人	18	19	20
按年龄划分雇员数：				
21-30岁(含)	人	4	4	3
31-40岁(含)	人	23	31	28
41-50岁(含)	人	11	12	11
51岁及以上	人	3	3	8

### 员工稳定性数据

指标名称	单位	2023 年	2024 年	2025 年
员工流失率	%	8.89%	9.09%	1.96%
按性别划分的员工流失率:				
男性员工流失率	%	11.11%	8.82%	3.23%
女性员工流失率	%	5.56%	9.52%	0%
按年龄组别划分的员工流失率:				
21-30 岁 (含)	%	0%	0%	0%
31-40 岁 (含)	%	4.17%	8.82%	0%
41-50 岁 (含)	%	8.33%	14.29%	14.29%
51 岁及以上	%	40%	0%	0%

## 2. 保障薪酬福利

本公司坚持“同工同酬”原则，严格执行《中华人民共和国个人所得税法》《天银金融租赁股份有限公司薪酬福利管理办法》《天银金融租赁股份有限公司员工发展通道管理办法》等有关法规和公司规定，在报告期内审议通过并印发《天银金融租赁股份有限公司部门绩效考核办法（修订）》《天银金融租赁股份有限公司员工绩效考核办法（修订）》，进一步完善本公司员工薪酬福利体系和绩效考核机制，有效调动员工工作积极性和创造性。在激励与约束对等的理念下，充分发挥薪酬在业务风险管控中的导向作用，充分运用薪酬工具，平衡好当期与长期、收益与风险的关系，实现稳健经营，促进公司可持续发展能力与员工价值同步提升。

### 天银金融租赁股份有限公司员工薪酬结构

基本薪酬	<ul style="list-style-type: none"> <li>作为员工总薪酬的固定部分，参考当地社会平均工资水平。</li> </ul>
绩效薪酬	<ul style="list-style-type: none"> <li>作为员工总薪酬的变动部分，依据职位及绩效考核进行确定。</li> </ul>

法定福利	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 公司员工享受国家规定的养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险和生育保险等各项社会保险费、住房公积金，缴费规则及比例按照国家和当地有关规定执行。</li> <li>● 公司员工同时享受独生子女费、回民补贴、供暖费补贴、防暑降温补贴、丧葬补助费、抚恤费等其他国家法定福利。</li> </ul>
统筹福利	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 企业年金、补充医疗保险、健康体检、工作服装、工作餐补贴、行政值班补贴等。</li> </ul>

### 3. 筑牢健康防线

本公司持续关注员工职业健康，建立完善的员工健康管理体系，制定《天银金融租赁股份有限公司员工健康体检办法》，组织职工参加年度健康体检，建立补充医疗保障福利项目，不断加强对员工医疗保障的经济支持，基本形成“预防筛查 - 小病诊疗 - 大病托底”的员工健康管理闭环，营造健康工作、健康生活的工作氛围。

### 4. 培育人才成长

本公司不断完善干部队伍建设，制定《天银金融租赁股份有限公司干部选拔任用工作管理办法》。根据该制度，启动现代物流业务部、风险管理部中层副职级干部程序，为职工提供公平广阔的职业发展空间，进一步激发广大职工干事创业的动力。

构建双驱培育体系。全面贯彻集团“研、教、训、练、战、效”全链条的人才培养模式，制定《员工职业资格证书管理办法》，“研”析 19 类岗位持证标准，以“教”强基础、“训”提技能，构建“持证上岗、以证促学”培育体系，推动公司持证率达 60%。

2025 年累计举办专题培训 28 场，培训总时长 941 小时，参训 409 人次，线上学习平台学习总时长 1417 小时，参训人数 45 人，培训参与率达到 100%。



截至报告期末，本公司持有注册会计师、法律职业资格（律师资格）、金融风险管理师职业资格证书 9 人，占员工总人数的 18%；取得经济师、会计师、会计专业技术资格、银行业专业人员资格证书以及其他与工作相关资质证书 31 人，占员工总人数的 62%。

### 5. 共建温馨家园

本公司始终将员工视为最宝贵的财富，为其提供坚实的福利保障与细致的关怀支持，并通过丰富的文化活动，为员工提供精神滋养与情感归属，倾力营造充满尊重与温情的“温馨家园”文化。

分类	举措与成效
员工福利保障	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 定期组织员工体检，帮助员工对健康隐患早发现、早预防。</li> <li>● 提供补充医疗保险，主动为员工建立多道职业健康保护屏障，从不同角度守护员工健康。</li> <li>● 为员工购买团体重大疾病险，增加职业健康保护屏障</li> </ul>